



Lugar de Trabajo: Bogotá, COLOMBIA
Categoría: Profesional
Tipo de Contrato: Service Contract / SC – Nivel SB3-2
Título del Puesto: Coordinación Partera Vital 3.0
Idiomas: Español
Período del contrato: A partir de la firma del contrato y hasta el 31 de diciembre de 2024, renovable dependiendo del desempeño y disponibilidad presupuestal.

Justificación

El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) es una agencia del Sistema de Naciones Unidas (SNU), que trabaja para construir un mundo donde todos los embarazos sean deseados, todos los partos sean seguros y cada persona joven alcance su pleno desarrollo. El mandato del actual plan estratégico de UNFPA se dirige a lograr tres resultados transformadores conocidos como los “tres ceros”: cero muertes maternas prevenibles, cero necesidades insatisfechas en anticoncepción y cero violencias basadas en género (VBG) y prácticas nocivas—incluida la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz y forzado.

El UNFPA se ha comprometido al logro de su séptimo Programa de País (CPD 2021-2024), en articulación con el actual marco de cooperación entre Naciones Unidas y el Gobierno Colombiano (UNSDCF), el cual expresa la responsabilidad de respaldar la aplicación del programa de acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (CIPD), la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, y los compromisos de la Cumbre de Nairobi y el Consenso de Montevideo, en sus componentes de derechos sexuales y reproductivos (DSDR) y salud sexual y reproductiva (SSR). En particular, el Consenso hace un llamado a garantizar el derecho a la salud de los pueblos indígenas y personas afrodescendientes, incluidos los DSDR.

El CPD 2021-2024 incluye orientaciones para la visibilidad y fortalecimiento de los procesos adelantados por el UNFPA con pueblos étnicos, en particular, dentro del Eje 1 Paz, para lo cual: “implementará estrategias para empoderar a las personas y las comunidades, incluido el fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones de mujeres para defender los derechos y la salud sexual y reproductiva y prevenir la violencia de género. Por medio de estas intervenciones, el programa continuará creando un entorno comunitario e institucional conductor para abordar los determinantes sociales de la mortalidad materna, el embarazo precoz y la violencia de género, como contribución al proceso de consolidación de la paz. Asimismo, contribuirá a mejorar las vidas de las mujeres y niñas adolescentes más vulnerables (indígenas, afrodescendientes, del pueblo ROM gitano, de entornos rurales, excombatientes, migrantes, del colectivo LGBTI y personas con discapacidades) y abordará la violencia de género, incluida la violencia sexual y las uniones tempranas, que contribuyen al embarazo adolescente.” Igualmente, desarrollará estrategias de “Defensa y diálogo político, conforme sea necesario, para alinear a los territorios con políticas nacionales, y asistencia técnica dirigida (i) a entidades territoriales y nacionales para incorporar la igualdad de género en las políticas y programas, (ii) a organizaciones de mujeres y mujeres más abandonadas para defender sus derechos y sensibilizar acerca de los estereotipos que contribuyen a generar violencia de género, incluida la violencia sexual y las uniones tempranas, como determinantes clave del



embarazo adolescente, (iii) y a organizaciones, líderes y comunidades de indígenas para cambiar las normas y actitudes profundamente arraigadas en la sociedad sobre la mutilación genital femenina.”

En el contexto nacional, la Resolución 050 de 2021 adoptó el Capítulo Indígena del Plan Decenal de Salud Pública, el cual tiene por objeto “desarrollar los enfoques propios e interculturales, la situación de la salud indígena, las dimensiones prioritarias, los objetivos estratégicos, líneas estratégicas y acciones específicas, con el propósito de que los departamentos, distritos y municipios incorporen en los planes territoriales de salud, de manera obligatoria y concertada con los pueblos y comunidades indígenas, acciones que contengan políticas de salud colectiva y enfoque diferencial. Adicionalmente, las acciones que ejecuten deben contar con la participación de las instituciones de salud propia, complementaria y las autoridades tradicionales.” El Capítulo incluye entre sus Dimensiones desde el concepto de los pueblos indígenas, la de Tejido de la vida, familia y comunidad, definida como las “Acciones propias e interculturales enfocadas al fortalecimiento del vínculo familiar de los pueblos indígenas y a promover el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos en la población joven y adulta, adaptados desde un enfoque intercultural del ciclo reproductivo de los pueblos indígenas”.

Adicionalmente, el UNFPA desarrolla desde 2020 el Proyecto Partera Vital, dirigido a reducir la morbilidad materna y perinatal de la población afrocolombiana e indígena del Pacífico colombiano, mediante el empoderamiento y articulación de parteras/os tradicionales con los sistemas de salud, estadísticas vitales y registro del país. En la fase 2, 2022-2023, con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y en articulación con el DANE, ASOREDIPARCHOCÓ y ASOPARUPA, el UNFPA avanzó en el fortalecimiento de capacidades de parteras/os tradicionales y profesionales y técnicas/os de salud de Chocó y Buenaventura. En la fase 3 de Partera Vital, financiado por AECID, se busca potenciar los procesos previos desarrollados con las parteras tradicionales del Chocó y Buenaventura, expandir el proyecto al departamento de Nariño (Tumaco), apoyar a las asociaciones de parteras tradicionales en procesos de salvaguarda, dar continuidad a las acciones de innovación social y tecnológica, y generar un abordaje de las prácticas nocivas identificadas en el territorio (con énfasis en mutilación genital femenina—MGF).

La posición:

El/la profesional especializado/a apoyará la coordinación técnica, logística y financiera del proyecto *Partera Vital 3.0*, liderado por la oficina de UNFPA Colombia y financiado por AECID.

Cómo puede marcar la diferencia:

En un mundo en el que los derechos humanos fundamentales están en peligro, necesitamos personal con principios y ética, que encarne estas normas y estándares internacionales, y que los defiende con valentía y plena convicción. El UNFPA busca candidatos que transformen, inspiren y ofrezcan resultados sostenidos y de gran impacto; necesitamos personal que sea transparente, excepcional en la forma de gestionar los recursos que se le confían y que se comprometa a ofrecer resultados de excelencia en los programas.

Objetivo del trabajo:

Apoyar al UNFPA en la coordinación técnica, logística y financiera del proyecto Partera Vital 3.0.



Actividades principales/Resultados esperados:

Bajo la supervisión del Asesor en SSR del UNFPA en Colombia:

1. Gestión y coordinación

- Implementar el plan de trabajo del proyecto concertado con el equipo supervisor del UNFPA.
- Consolidar el equipo del proyecto para la implementación del plan y hacer seguimiento al equipo.
- Coordinar el desarrollo de estrategias de trabajo conjunto con las asociaciones de partería tradicional del Chocó, Buenaventura y Tumaco.
- Coordinar acciones con el área de género de UNFPA para dar respuesta a las necesidades de prevención, identificación y atención de la mutilación genital femenina y las prácticas nocivas en el departamento del Chocó.
- Hacer seguimiento a la ejecución técnica y financiera del proyecto.
- Hacer seguimiento a los procesos de compras en coordinación con el punto focal de procurement de UNFPA.
- Realizar los procesos de rendición de cuentas, monitoreo y evaluación de UNFPA Colombia y a los donantes.
- Gestionar recursos para la sostenibilidad / continuidad de acciones.

2. Incidencia y abogacía

- Coordinar espacios de diálogo político con actores institucionales nacionales y locales; espacios de diálogo intercultural entre actores institucionales, autoridades étnicas, parteras/os tradicionales y comunidades étnicas; generación y comunicación de evidencia para la incidencia.
- En coordinación con el equipo de comunicaciones, realizar procesos de movilización de mensajes clave del proyecto para la incidencia y el posicionamiento.

3. Fortalecimiento de capacidades

- Coordinar estrategias de fortalecimiento de organizaciones de parteras/os tradicionales, en la caracterización y estructuración de sus procesos de salvaguarda de saberes propios, que permitan incorporar componentes de SSR y VBG-prácticas nocivas (enfocado en MGF), registro de hechos vitales y habilidades digitales, comunicativas, organizativas
- Coordinar acciones de fortalecimiento de capacidades de parteras/os tradicionales en SSR y VBG, registro y otras habilidades, articulado con los procesos propios de salvaguarda; y liderar el desarrollo de contenidos técnicos.
- Coordinar acciones de caracterización de parteras/os tradicionales en zonas priorizadas de Tumaco (Nariño), Chocó y Buenaventura (Valle del Cauca)
- Coordinar acciones para la dotación de insumos e infraestructura tecnológica a parteras/os tradicionales.
- Coordinar acciones de fortalecimiento institucional, del personal de salud y de funcionarios públicos en DSDR, interculturalidad, articulación institucional-comunitaria, SSR y VBG, incluyendo prácticas nocivas (con énfasis en MGF).



4. Innovación social y tecnológica

- Coordinar acciones de iteración y uso de la herramienta tecnológica, centrada en las parteras(os), para la caracterización, comunicación, fortalecimiento de rutas y registro de actividades de partería tradicional.

5. Gestión del conocimiento

- Liderar el levantamiento de la información necesaria para la rendición de cuentas, con información desagregada según los requerimientos de monitoreo y evaluación de UNFPA.
- Realizar informes periódicos y un informe final que cuente con avances, retos, lecciones aprendidas y recomendaciones.
- Coordinar los procesos de gestión documental para el desarrollo de políticas públicas que impacten de manera positiva la SSR, la reducción de la mortalidad materna y la prevención de VBG, con enfoque intercultural.

6. Fomentar el acercamiento y comunicación asertivos, y generar canales de diálogo con organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de base comunitaria, personas interesadas y representantes de entidades, instituciones y organizaciones. Liderar las gestiones necesarias para las reuniones, talleres, espacios de formación y demás eventos que se realicen en el marco del proyecto interagencial.

7. Mantener la confidencialidad sobre todos los documentos y la información que se produzca y maneje durante el seguimiento a los diferentes proyectos o convenios.

8. Los demás que se requieran para cumplir con el propósito de la contratación.

Cualificaciones y Experiencia:

Educación:

- Título universitario en ciencias de la salud, con postgrado en salud pública, salud sexual y reproductiva, género, interculturalidad o áreas afines.

Conocimientos y Experiencia:

- Al menos dos (2) años de experiencia profesional en el área de la salud con enfoque intercultural; con experiencia específica en SSR (salud materna, anticoncepción, interrupción voluntaria del embarazo, violencia sexual, ITS/VIH), género y VBG con pueblos étnicos.
- Experiencia de trabajo en género / salud intercultural, preferiblemente en la formulación, gestión, implementación de proyectos con poblaciones étnicas.
- Conocimiento de marcos normativos y lineamientos institucionales en SSR con enfoque intercultural.
- Deseable: Experiencia en organismos internacionales o agencias del Sistema de Naciones Unidas.

Idiomas:

- Excelente dominio del idioma español.



Competencias requeridas:

Valores:

- Ser un ejemplo de integridad.
- Demostrar el compromiso con el UNFPA y el Sistema de las Naciones Unidas,
- Demostrar apertura al cambio y habilidad para manejar situaciones complejas
- Mostrar sensibilidad cultural y de género; respetar la religión, nacionalidad y edad de los demás, y contar con capacidad de adaptación a diferentes contextos.
- Contar con buen entendimiento de la forma de trabajo y modalidades de programación del UNFPA.

Competencias básicas:

- Foco en los resultados y responde positivamente a la retroalimentación
- Desarrollo y aplicación de la experiencia profesional
- Pensamiento analítico y estratégico
- Trabajo en equipo / gestionarnos a nosotros mismos y nuestras relaciones
- Apertura al cambio y habilidad para manejar situaciones complejas.
- Actitud positiva y constructiva.
- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.
- Habilidades de negociación, concertación y construcción de espacios de diálogo entre diferentes actores. Fortaleza en el relacionamiento, en particular se valora positivamente la experiencia en relacionamiento con pueblos étnicos y sus líderes y lideresas.
- Capacidad de comunicación oral y escrita, así como habilidades para el desarrollo e implementación de currículos formativos con enfoque de género, derechos humanos e interculturalidad.
- Fija metas y estándares claros, y ejecuta sus responsabilidades acordes con esto

Conjunto de habilidades funcionales:

- Capacidad de realizar una variedad de tareas especializadas relacionadas con la gestión de los resultados.
- Habilidad para recopilar información de monitoreo, elaborar informes y documentos técnicos.
- Utiliza las tecnologías de información efectivamente, en particular Excel, Word y PowerPoint, así como uso de diferentes tecnologías de información.
- Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales y habilidad para la abogacía e interactuar diplomática y conciliadora mente.
- Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas.
- Demostrar interés en continuar su aprendizaje profesional y en aplicar nuevas habilidades y mejores prácticas identificadas dentro y fuera de esta contratación.
- Estar dispuesto/a a promover la gestión del conocimiento en el UNFPA y un ambiente de aprendizaje a través de liderazgo y ejemplo personal.



Criterios de Evaluación:

Para el proceso de selección **el/la aspirante deberá entregar su hoja de vida en formato P11 debidamente firmado**. La evaluación de las hojas de vida se realizará sólo a aquellas personas que cumplan con los requisitos mínimos de inclusión descritos en el perfil de los presentes términos de referencia y la entrega de documentos.

CRITERIO	EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Perfil requerido	Cumplimiento de requisitos mínimos establecidos en los TDR	Cumple / No Cumple
	Entrevista	60 puntos
	Prueba técnica	40 puntos
	Total	100 puntos

Viajes:

Es posible que se presente la necesidad de realizar viajes a ciudades y/o municipios a nivel nacional, en transportes aéreos, terrestre y/o fluviales, para los cuáles deberá contar con las capacidades físicas y de capacitación correspondientes para el debido cumplimiento, así como el esquema de vacunación COVID completo.

Supervisión:

El contrato será supervisado por el Asesor en SSR del UNFPA en Colombia o su delegado/a.

Lugar de trabajo y dedicación:

Se requiere dedicación 100%, la sede de trabajo será la ciudad de residencia del/la consultor/a seleccionado/a; los viajes que se requieran fuera del duty station definido al momento de la contratación serán cubiertos por el proyecto. El/la consultor/a deberá asistir de manera presencial a la oficina del UNFPA solo a actividades y/o reuniones solicitadas por la coordinación y el equipo. En caso de que se requiera presencia en la oficina del UNFPA o acompañamiento a población en territorio, se sugiere que el personal contratado esté vacunado contra el COVID+19.

Para aplicar a esta convocatoria deberá hacerlo a través de la plataforma Quantum link en la publicación de nuestra página web <https://colombia.unfpa.org/es/past-vacancies>

Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyos perfiles cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias y obtengan mayor puntaje.

Naciones Unidas está comprometida en lograr la diversidad laboral al interior de su oficina en términos de género, nacionalidad y cultura. Individuos de grupos sociales minoritarios, grupos indígenas y personas con



discapacidad están por igual alentados a aplicar. Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad.

Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.

Solicita

p/p

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jose Luis Wilches', is written over a horizontal line.

Jose Luis Wilches

Asesor Salud Sexual y Reproductiva

Fecha: 05-Feb-2024

Vo.Bo:

DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martha Lucia Rubio Mendoza', is written over a horizontal line.

A01EF91164C04F1...

Martha Lucia Rubio Mendoza

Representante Auxiliar

Fecha: 08-Feb.-2024

Aprueba:

DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luis Mora', is written over a horizontal line.

5DA53B172EF44AC...

Luis Mora

Representante Residente

Fecha: 09-Feb-2024

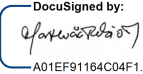
Certificado de finalización

Identificador del sobre: 08E9424B7F914A71AD293B8F008FEC30	Estado: Completado
Asunto: Complete con DocuSign: SSR-F-010 TDR SC Coordinación Partera Vital 3.0	
Sobre de origen:	
Páginas del documento: 8	Firmas: 3
Páginas del certificado: 2	Iniciales: 0
Firma guiada: Activado	Autor del sobre:
Sello del identificador del sobre: Activado	Claudia Pachon
Zona horaria: (UTC-05:00) Hora del este (Estados Unidos y Canadá)	605 3rd Avenue, New York, NY 10158 pachon@unfpa.org Dirección IP: 190.24.26.93


Seguimiento de registro

Estado: Original 07/02/2024 22:11:35	Titular: Claudia Pachon pachon@unfpa.org	Ubicación: DocuSign
---	---	---------------------

Eventos de firmante

Eventos de firmante	Firma	Fecha y hora
Martha lucia lucia Rubio rubio@unfpa.org Representante Auxiliar United Nations Population Fund Nivel de seguridad: Correo electrónico, Autenticación de cuenta (ninguna)	<p>DocuSigned by:  A01EF91184C04F1...</p> <p>Adopción de firma: Imagen de firma cargada Utilizando dirección IP: 200.122.224.170</p>	<p>Enviado: 08/02/2024 7:00:07 Visto: 08/02/2024 10:48:35 Firmado: 08/02/2024 10:48:52</p>

Divulgación de firma y Registro electrónicos:
No se ofreció a través de DocuSign

Luis Mora mora@unfpa.org UNFPA Nivel de seguridad: Correo electrónico, Autenticación de cuenta (ninguna)	<p>DocuSigned by:  5DA53B172EF44AC...</p> <p>Adopción de firma: Estilo preseleccionado Utilizando dirección IP: 200.122.224.170</p>	<p>Enviado: 08/02/2024 10:48:53 Visto: 09/02/2024 10:52:32 Firmado: 09/02/2024 10:52:44</p>
--	---	---

Divulgación de firma y Registro electrónicos:
No se ofreció a través de DocuSign

Eventos de firmante en persona	Firma	Fecha y hora
Eventos de entrega al editor	Estado	Fecha y hora
Eventos de entrega al agente	Estado	Fecha y hora
Eventos de entrega al intermediario	Estado	Fecha y hora
Eventos de entrega certificada	Estado	Fecha y hora
Eventos de copia de carbón	Estado	Fecha y hora

Ivonne Rojas rojas@unfpa.org United Nations Population Fund Nivel de seguridad: Correo electrónico, Autenticación de cuenta (ninguna)	Copiado	<p>Enviado: 08/02/2024 7:00:06 Visto: 09/02/2024 11:13:43</p>
---	----------------	---

Divulgación de firma y Registro electrónicos:
No se ofreció a través de DocuSign

Eventos de copia de carbón	Estado	Fecha y hora
<p>Diana Zamudio zamudio@unfpa.org Asistente de Programa UNFPA</p> <p>Nivel de seguridad: Correo electrónico, Autenticación de cuenta (ninguna)</p> <p>Divulgación de firma y Registro electrónicos: No se ofreció a través de DocuSign</p>	Copiado	Enviado: 08/02/2024 7:00:06
<p>Julian Saldarriaga saldarriaga@unfpa.org</p> <p>Nivel de seguridad: Correo electrónico, Autenticación de cuenta (ninguna)</p> <p>Divulgación de firma y Registro electrónicos: No se ofreció a través de DocuSign</p>	Copiado	Enviado: 08/02/2024 7:00:07

Eventos del testigo	Firma	Fecha y hora
---------------------	-------	--------------

Eventos de notario	Firma	Fecha y hora
--------------------	-------	--------------

Resumen de eventos del sobre	Estado	Marcas de tiempo
Sobre enviado	Con hash/cifrado	08/02/2024 7:00:06
Certificado entregado	Seguridad comprobada	09/02/2024 10:52:32
Firma completada	Seguridad comprobada	09/02/2024 10:52:44
Completado	Seguridad comprobada	09/02/2024 10:52:44

Eventos del pago	Estado	Marcas de tiempo
------------------	--------	------------------