

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### Profesional especializado - Enfoque étnico

---

Locación: Bogotá, Colombia

Fecha de cierre: 19 de abril de 2021

Categoría: Profesional

Tipo de Contrato: SC – Nivel SB3-2

Título del contrato: Profesional especializado - Punto focal étnico

Idiomas: español

Periodo del contrato: Desde la firma hasta el 30 de noviembre de 2021

#### Antecedentes

---

El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) es una agencia del Sistema de Naciones Unidas (SNU), que trabaja para construir un mundo donde todos los embarazos sean deseados, todos los partos sean seguros y cada persona joven alcance su pleno desarrollo. El mandato del actual plan estratégico de UNFPA se dirige a lograr tres resultados transformadores conocidos como los “tres ceros”: cero muertes maternas prevenibles, cero necesidades insatisfechas en anticoncepción y cero violencias basadas en género (VBG) y prácticas nocivas—incluida la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz y forzado.

De esta manera, el UNFPA se ha comprometido al logro de las metas establecidas en su séptimo Programa de País (CPD 2021-2024), en articulación con el actual marco de cooperación entre Naciones Unidas y el Gobierno Colombiano (UNSDCF), el cual expresa la responsabilidad de respaldar la aplicación del programa de acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (CIPD), la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, y los compromisos de la Cumbre de Nairobi y el Consenso de Montevideo, en sus componentes de salud sexual y reproductiva (SSR). En particular, el Consenso hace un llamado a garantizar el derecho a la salud de los pueblos indígenas y personas afrodescendientes, incluidos los derechos sexuales y derechos reproductivos (DSDR).

El Programa de País incluye orientaciones para la visibilidad y fortalecimiento de los procesos adelantados por el UNFPA con pueblos étnicos, en particular, dentro del Eje 1 *Paz con legalidad*, para lo cual: *“implementará estrategias para empoderar a las personas y las comunidades, incluido el fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones de mujeres para defender los derechos y la salud sexual y reproductiva y prevenir la violencia de género. Por medio de estas intervenciones, el programa continuará creando un entorno comunitario e institucional conductor para abordar los determinantes sociales de la mortalidad materna, el embarazo precoz y la violencia de género, como contribución al proceso de consolidación de la paz. Asimismo, contribuirá a mejorar las vidas de las mujeres y niñas adolescentes más vulnerables (indígenas, afrodescendientes, del pueblo ROM gitano, de entornos rurales, excombatientes, migrantes, del colectivo LGBTI y personas con discapacidades) y abordará la violencia de género, incluida la violencia sexual y las uniones tempranas, que contribuyen al embarazo adolescente.”* Igualmente, desarrollará estrategias de *“Defensa y diálogo político, conforme sea necesario, para alinear a los territorios con políticas nacionales, y asistencia técnica dirigida (i) a entidades territoriales y nacionales para incorporar la igualdad de género en las políticas y programas, (ii) a organizaciones de mujeres y mujeres más abandonadas para defender sus derechos y sensibilizar acerca de los estereotipos que contribuyen a generar violencia de género, incluida la violencia sexual y las uniones tempranas, como determinantes clave del embarazo adolescente, (iii) y a organizaciones, líderes y comunidades de indígenas para cambiar las normas y actitudes profundamente arraigadas en la sociedad sobre la mutilación genital femenina.”*

En el contexto nacional, la Resolución 050 de 2021 adoptó el Capítulo Indígena del Plan Decenal de Salud Pública, el cual tiene por objeto *“desarrollar los enfoques propios e interculturales, la situación de la salud indígena, las dimensiones prioritarias, los objetivos estratégicos, líneas estratégicas y acciones específicas, con el propósito de que los departamentos, distritos y municipios incorporen en los planes territoriales de salud, de manera obligatoria y concertada con los pueblos y comunidades indígenas, acciones que contengan políticas de salud colectiva y enfoque diferencial. Adicionalmente, las acciones que ejecuten deben contar con la participación de las instituciones de salud propia, complementaria y las autoridades tradicionales.”* El Capítulo incluye entre sus Dimensiones desde el concepto de los pueblos indígenas, la de *Tejido de la vida, familia y comunidad*, definida como las *“Acciones propias e interculturales enfocadas al fortalecimiento del vínculo familiar de los pueblos indígenas y a promover el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos en la población joven y adulta, adaptados desde un enfoque intercultural del ciclo reproductivo de los pueblos indígenas”*.

En este marco, se pretende dar continuidad al fortalecimiento en el enfoque étnico de las acciones del UNFPA, mediante la movilización del *Plan Estratégico 2021-2024 para el apoyo a la garantía de los DSDR y al acceso oportuno, pertinente y de calidad a los servicios de SSR de los pueblos indígenas, en el marco del fortalecimiento del SISPI*, estructurado en tres líneas: (i) incidencia en políticas públicas de DSDR y SSR propia e intercultural; (ii) fortalecimiento de la gobernanza propia e intercultural para los DSDR y la SSR; (iii) saberes y capacidades propias e interculturales en DSDR y SSR en red. El Plan busca *contribuir a la superación de la inequidad en la garantía plena de los DSDR y el acceso con pertinencia sociocultural, participación y oportunidad de los pueblos indígenas, con énfasis en las mujeres y la población joven, hacia la reducción de la mortalidad materna, el embarazo no deseado y adolescente, y las VBG, en el marco de la agenda 2030*. Se desarrollarán, del mismo modo, acercamientos y acciones con comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales, en esta dirección.

#### *Objeto de la contratación*

---

En línea con el marco de cooperación del SNU en Colombia (UNSDCF) y el séptimo programa de país del UNFPA (CPD 2021-2024), el/la profesional apoyará a la oficina en el desarrollo de acciones basadas en el Plan Estratégico 2021-2024 para pueblos étnicos, en sus tres líneas, así como, en la movilización de recursos para su sostenibilidad.

#### *Actividades*

---

1. Desarrollar un plan de trabajo y cronograma de actividades, basado en el Plan Estratégico 2021-2024 para pueblos étnicos.
2. Liderar las gestiones necesarias para el desarrollo de la línea (i) incidencia en políticas públicas de DSDR y SSR propia e intercultural. Esto incluye:
  - a. Establecer mesas de trabajo exploratorias sobre temas de DSDR y SSR con organizaciones indígenas de nivel nacional, en articulación con las comisiones de mujer y salud de la Mesa Permanente de Concertación (MPC) y la Comisión Nacional de Mujeres Indígenas; para contemplar agendas comunes y puntos de encuentro en materia de posicionamiento del SISPI.
  - b. Desarrollar mesas de trabajo y discernimiento con contrapartes de gobierno para la definición de planes de articulación en materia de DSDR y SSR de pueblos étnicos (Ministerio de Salud y Protección social, Ministerio del Interior, entre otras).

- c. Apoyar en la coordinación de acciones y posicionamiento del UNFPA en el marco de la Estrategia Interagencial para la reducción de la Mortalidad Materna para Pueblos Indígenas del Norte de Colombia (en sus cuatro líneas de trabajo), que se realiza conjuntamente con OPS, UNICEF, PMU.
3. Liderar las gestiones necesarias para el desarrollo de la línea (ii) fortalecimiento de la gobernanza propia e intercultural para los DSDR y la SSR. Esto incluye:
  - a. Proponer y gestionar el desarrollo de encuentros nacionales de mujeres, jóvenes y parteras tradicionales indígenas para la definición de agendas de trabajo en DSR y SSR.
  - b. Proponer y gestionar el desarrollo de escuelas itinerantes de DSDR en jóvenes y mujeres indígenas de organizaciones locales.
4. Liderar las gestiones necesarias para el desarrollo de la línea (iii) saberes y capacidades propias e interculturales en DSDR y SSR en red. Esto incluye:
  - a. Proponer y gestionar el desarrollo de una escuela de formación de capacidades para mujeres, jóvenes, personal de salud indígena y autoridades indígenas en materia de DSDR y SSR, en coordinación con organizaciones locales.
  - b. Avanzar en el diseño de un diplomado nacional en alianza con universidades en red sobre DSDR y SSR con pueblos indígenas, para técnicos y profesionales de la salud.
5. Apoyar en la revisión de procesos previos de la oficina de UNFPA Colombia con pueblos étnicos, como insumo para el desarrollo del Plan Estratégico 2021-2024 para pueblos étnicos.
6. Contribuir a la gestión del conocimiento, mediante el monitoreo, evaluación y sistematización del plan de trabajo y de los desarrollos del Plan Estratégico 2021-2024 para pueblos étnicos.
7. Apoyar en la formulación de proyectos y en los procesos de postulación para la movilización de recursos, dirigidos al financiamiento del Plan Estratégico 2021-2024 para pueblos étnicos.

### *Lugar de trabajo*

---

El cargo requiere 100% de dedicación, con puesto de trabajo en la Oficina principal de UNFPA en la ciudad de Bogotá o en modalidad virtual durante el periodo determinado por la oficina de país.

### *Competencias*

---

#### **Competencias Corporativas**

- Conocer y estar de acuerdo con la misión, la visión y los valores del UNFPA.
- Mostrar sensibilidad cultural y de género; respetar la religión, etnia, orientación sexual, nacionalidad y edad de los demás, y contar con capacidad de adaptación a diferentes contextos.
- Contar con buen entendimiento de la forma de trabajo y modalidades de programación del UNFPA.

#### **Gestión del Conocimiento y Aprendizaje**

- Demostrar interés en continuar su aprendizaje profesional y en aplicar nuevas habilidades y mejores prácticas identificadas dentro y fuera de esta consultoría.
- Estar dispuesto/a promover la gestión del conocimiento en el UNFPA y un ambiente de aprendizaje a través de liderazgo y ejemplo personal.
- Demostrar capacidades de innovación a lo largo del desarrollo de sus responsabilidades.

### Liderazgo y Auto Gestión

- Se centra en los resultados y responde positivamente a la retroalimentación.
- Demuestra una actitud positiva y constructiva.
- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. Habilidades de negociación, concertación y construcción de espacios de diálogo entre diferentes actores.
- Demuestra apertura al cambio y habilidad para manejar situaciones complejas.
- Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.
- Fija metas y estándares claros, y ejecuta sus responsabilidades acordes con esto.

### Orientación al Resultado y Eficacia Operacional

- Demuestra capacidad para realizar una variedad de tareas especializadas relacionadas con la gestión de los resultados y su área de trabajo.
- Capacidad para comunicar estratégicamente los contenidos técnicos y especializados de los procesos y proyectos.
- Utiliza las tecnologías de información efectivamente como herramienta y recurso, en particular Excel, Word y PowerPoint.
- Tener habilidades para contribuir a la elaboración de boletines, informes, infografías, información para redes sociales.
- Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas de diferentes culturas.
- Habilidad para trabajar en equipo colaborando en su área de responsabilidades.

### *Habilidades requeridas y experiencia*

---

**Educación:** Título universitario en ciencias de la salud, con maestría en salud pública, salud sexual y reproductiva, género o áreas afines.

1. **Conocimientos y experiencia:** Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el área de la SSR (salud materna, anticoncepción, interrupción voluntaria del embarazo, violencia sexual, ITS/VIH), preferiblemente en la formulación, gestión e implementación de proyectos con pueblos étnicos. Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el trabajo en salud con pueblos étnicos. Conocimiento del contexto normativo en relación con el SGSSS y el SISPI.

**Deseable:** experiencia en organismos internacionales o agencias del Sistema de Naciones Unidas.

**Idiomas:** español.

**Tipo de Contrato:** SC – Nivel SB3-2. Trabajo de tiempo completo.

**Periodo del contrato:** Desde la firma hasta el 30 de noviembre de 2021.

### Criterios de evaluación

Para el proceso de selección deberá entregar su hoja de vida en formato P11 en PDF firmado junto con una carta de postulación al cargo.

La evaluación de las hojas de vida se realizará sólo a aquellas personas que cumplan con los requisitos mínimos de inclusión descritos en el perfil de los presentes términos de referencia y que haya enviado los formatos solicitados.

CRITERIO MÍNIMO	EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el área de la SSR, preferiblemente en la formulación, gestión e implementación de proyectos con pueblos étnicos.	5 puntos por cada año de experiencia adicional a los solicitados en estos Términos de Referencia	20 puntos
Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el trabajo en salud con pueblos étnicos.	5 puntos por cada año de experiencia adicional a los solicitados en estos Términos de Referencia.	20 puntos
Experiencia en organismos internacionales o agencias del Sistema de Naciones Unidas.	10 puntos con experiencia demostrable	10 puntos
Entrevista		50 puntos
<b>Total</b>		<b>100 puntos</b>

### Evaluación del contrato

El contrato será evaluado de acuerdo al cumplimiento de las actividades establecidas en los términos de referencia y en el plan acordado con la supervisión del contrato, dos meses previos a la finalización del mismo.

### Importante

Las personas interesadas en esta vacante, deben enviar el Formato P11 en PDF debidamente firmado, acompañado de una carta de presentación al cargo, a nombre del Fondo de Población de las Naciones Unidas – UNFPA, indicando claramente el cargo al cual están aplicando o al correo electrónico: [vacantes-unfpa-colombia@unfpa.org](mailto:vacantes-unfpa-colombia@unfpa.org) **Utilizar únicamente los formatos P11 y carta de presentación al cargo anexos a esta convocatoria**

Las solicitudes se recibirán hasta el 19 de abril de 2021. Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyos perfiles (P11) cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias. Naciones Unidas está comprometida en lograr la diversidad laboral al interior de su oficina en términos de género, nacionalidad y cultura. Individuos de grupos sociales minoritarios, grupos indígenas y personas con discapacidad están por igual alentados a aplicar. Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad.

- **Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.**
- **No existe ninguna tarifa o cuota que deba ser pagada en ningún momento del proceso de selección.**

- **UNFPA no solicita ni requiere información sobre VIH/SIDA de sus empleados ni tolera la discriminación por VIH/SIDA**

Aprueba av Simón y Simón  
Verónica Simán - Representante

## Certificate Of Completion

Envelope Id: 67081C48C1A2475B89FD8551D0703DA6  
 Subject: TdR punto focal étnico 29.03.2021.docx  
 Source Envelope:  
 Document Pages: 6  
 Certificate Pages: 1  
 AutoNav: Enabled  
 Envelopeld Stamping: Disabled  
 Time Zone: (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)

Status: Completed

Envelope Originator:  
 Aida Veronica Siman  
 siman@unfpa.org  
 IP Address: 64.207.219.7

## Record Tracking

Status: Original  
 4/5/2021 4:05:39 PM

Holder: Aida Veronica Siman  
 siman@unfpa.org

Location: DocuSign

## Signer Events

Aida Veronica Siman  
 siman@unfpa.org  
 Representative  
 United Nations Population Fund  
 Security Level: Email, Account Authentication  
 (None)

## Signature



Signature Adoption: Uploaded Signature Image  
 Using IP Address: 186.82.132.122

## Timestamp

Sent: 4/5/2021 4:05:40 PM  
 Viewed: 4/5/2021 4:05:44 PM  
 Signed: 4/5/2021 4:05:56 PM  
 Freeform Signing

**Electronic Record and Signature Disclosure:**  
 Not Offered via DocuSign

## In Person Signer Events

## Signature

## Timestamp

## Editor Delivery Events

## Status

## Timestamp

## Agent Delivery Events

## Status

## Timestamp

## Intermediary Delivery Events

## Status

## Timestamp

## Certified Delivery Events

## Status

## Timestamp

## Carbon Copy Events

## Status

## Timestamp

## Witness Events

## Signature

## Timestamp

## Notary Events

## Signature

## Timestamp

## Envelope Summary Events

## Status

## Timestamps

Event	Status	Timestamp
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	4/5/2021 4:05:40 PM
Certified Delivered	Security Checked	4/5/2021 4:05:44 PM
Signing Complete	Security Checked	4/5/2021 4:05:56 PM
Completed	Security Checked	4/5/2021 4:05:56 PM

## Payment Events

## Status

## Timestamps