

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### Profesional en Estrategias Institucionales en Salud Sexual y Reproductiva

---

Locación: Bogotá, Colombia

Fecha de cierre: 24 de marzo de 2021

Categoría: Profesional

Tipo de Contrato: SC – Nivel SB3-2

Título del contrato: Profesional en Estrategias Institucionales en Salud Sexual y Reproductiva

Idiomas: español – inglés

Periodo del contrato: Desde la firma hasta el 30 de noviembre de 2021

#### Antecedentes

---

El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) es una agencia del Sistema de Naciones Unidas (SNU), que trabaja para construir un mundo donde todos los embarazos sean deseados, todos los partos sean seguros y cada persona joven alcance su pleno desarrollo. El mandato del actual plan estratégico de UNFPA se dirige a lograr tres resultados transformadores conocidos como los “tres ceros”: cero muertes maternas prevenibles, cero necesidades insatisfechas en anticoncepción y cero violencias basadas en género (VBG) y prácticas nocivas—incluida la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz y forzado.

El acuerdo de cooperación suscrito por el UNFPA con el Gobierno de Colombia expresa la responsabilidad de respaldar la aplicación del programa de acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (CIPD), la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, y los compromisos del Consenso de Montevideo, en sus componentes de Salud Sexual y Reproductiva (SSR). En esta dirección, el UNFPA lleva a cabo acciones de abogacía y diálogo político, desarrollo/fortalecimiento de capacidades de instituciones nacionales y locales y de comunidades y organizaciones de la sociedad civil, alianzas y coordinación, y gestión del conocimiento; con un enfoque de derechos humanos, diferencial, étnico y de género, y centrado en las poblaciones más dejadas atrás.

A pesar de los avances en SSR, particularmente en la reducción de la morbilidad materna extrema (MME) y la mortalidad materna (MM), Colombia enfrenta aún grandes retos para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionados, agudizados por la pandemia por COVID-19, particularmente en los municipios con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET). Los PDET buscan una transformación integral de los territorios más afectados por el conflicto armado, la pobreza, las economías ilícitas y la debilidad institucional; en este proceso, el gobierno nacional priorizó 170 municipios del país distribuidos en 16 sub-regiones (constituidas por 11 mil veredas). Los municipios PDET representan el 36% del territorio nacional; en ellos habitan 6,6 millones de colombianas y colombianos (41%, mujeres; 25%, pertenecientes a grupos étnicos diversos).

De esta manera, el UNFPA se ha comprometido al logro de las metas establecidas en su séptimo Programa de País (CPD7), dentro del Eje 1 *Paz con legalidad* del marco de cooperación de Naciones Unidas y el Gobierno Colombiano (UNSDCF), mediante acciones que incluyen el fortalecimiento de capacidades institucionales en SSR y VBG, el fortalecimiento de la participación y empoderamiento comunitario para el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos y una vida sin violencia, y el desarrollo de estrategias para el acceso a información y servicios integrales de SSR y VBG, en municipios PDET priorizados.

#### Objeto de la contratación

---



h h m m 6 .

Alineadas con el séptimo programa de país de UNFPA (CPD7), el plan estratégico de UNFPA 2018-2021, y el Eje 1 *Paz con legalidad* del marco de cooperación en Colombia (UNSDCF), el/la Profesional en Estrategias Institucionales en Salud Sexual y Reproductiva desarrollará estrategias innovadoras para el fortalecimiento de las capacidades institucionales y del talento humano en salud (THS) a nivel territorial, para el mejoramiento en la prestación de servicios integrales de SSR y VBG y el avance hacia el logro de los tres resultados transformadores—cero muertes maternas prevenibles, cero necesidades insatisfechas en anticoncepción y cero Violencias basadas en género—, en municipios PDET priorizados.

### Actividades

---

1. Apoyar en el diseño y desarrollo de estrategias de fortalecimiento institucional y del THS, dirigidas al cumplimiento de las metas del CPD7, en el Eje 1 *Paz con legalidad* del UNSDCF en SSR y VBG:
  - a. ESTRATEGIAS de fortalecimiento continuo del THS de IPS de municipios PDET priorizados, en anticoncepción; prevención, atención y manejo de emergencias obstétricas y salud materna; y prevención y atención a víctimas de VBG, incluyendo violencia sexual.
  - b. ESTRATEGIAS de fortalecimiento de capacidades institucionales de IPS de municipios PDET priorizados, dirigidas a la apropiación e implementación de lineamientos técnicos según la normatividad vigente, en anticoncepción; prevención, atención y manejo de emergencias obstétricas y salud materna; y prestación de servicios esenciales de prevención y atención a víctimas de VBG, incluyendo violencia sexual.
2. Proponer metodologías y herramientas innovadoras para la apropiación e implementación de las estrategias de fortalecimiento institucional y del THS, en diferentes contextos (principalmente, rurales y remotos; y con enfoques intercultural, de género y diferencial), en municipios PDET.
3. Contribuir al desarrollo de contenidos para el diseño y producción de piezas pedagógicas y comunicativas que faciliten la apropiación e implementación de lineamientos técnicos (incluyendo guías de práctica clínica y RIAS—como parte de la Resolución 3280 de 2018).
4. Liderar las gestiones necesarias para apoyar la participación de actores institucionales, equipos de salud y personas clave a nivel territorial, para la implementación de las estrategias de fortalecimiento institucional y del THS. Igualmente, liderar las gestiones necesarias para el desarrollo de reuniones, talleres, espacios de formación y demás eventos (remotos o presenciales) que se realicen en el marco de este proceso.
5. Contribuir con el desarrollo de un algoritmo de decisión para la provisión de atención integral en SSR, como base de contenido para el prototipado de una herramienta tecnológica online/offline dirigida a personal de salud, alineado con las Resoluciones 3280 del 2018 y 2481 de 2021.
6. Contribuir a la gestión del conocimiento, mediante el monitoreo, evaluación y sistematización del proceso de implementación de las estrategias de fortalecimiento institucional y del THS.

### Lugar de trabajo

---

El cargo requiere 100% de dedicación, con puesto de trabajo en la Oficina principal de UNFPA en la ciudad de Bogotá o en modalidad virtual durante el periodo determinado por la oficina de país.



h h m m 6 .

## Competencias

---

### Competencias Corporativas

- Conocer y estar de acuerdo con la misión, la visión y los valores del UNFPA.
- Mostrar sensibilidad cultural y de género; respetar la religión, etnia, orientación sexual, nacionalidad y edad de los demás, y contar con capacidad de adaptación a diferentes contextos.
- Contar con buen entendimiento de la forma de trabajo y modalidades de programación del UNFPA.

### Gestión del Conocimiento y Aprendizaje

- Demostrar interés en continuar su aprendizaje profesional y en aplicar nuevas habilidades y mejores prácticas identificadas dentro y fuera de esta consultoría.
- Estar dispuesto/a promover la gestión del conocimiento en el UNFPA y un ambiente de aprendizaje a través de liderazgo y ejemplo personal.
- Demostrar capacidades de innovación a lo largo del desarrollo de sus responsabilidades.

### Liderazgo y Auto Gestión

- Se centra en los resultados y responde positivamente a la retroalimentación.
- Demuestra una actitud positiva y constructiva.
- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. Habilidades de negociación, concertación y construcción de espacios de diálogo entre diferentes actores.
- Demuestra apertura al cambio y habilidad para manejar situaciones complejas.
- Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.
- Fija metas y estándares claros, y ejecuta sus responsabilidades acordes con esto.

### Orientación al Resultado y Eficacia Operacional

- Demuestra capacidad para realizar una variedad de tareas especializadas relacionadas con la gestión de los resultados y su área de trabajo.
- Capacidad para comunicar estratégicamente los contenidos técnicos y especializados de los procesos y proyectos.
- Utiliza las tecnologías de información efectivamente como herramienta y recurso, en particular Excel, Word y PowerPoint.
- Tener habilidades para contribuir a la elaboración de boletines, informes, infografías, información para redes sociales.
- Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas de diferentes culturas.
- Habilidad para trabajar en equipo colaborando en su área de responsabilidades.

## Habilidades requeridas y experiencia

---

**Educación:** Título universitario en medicina o enfermería, con maestría en salud pública, salud sexual y reproductiva, género o áreas afines.

**Conocimientos y experiencia:** Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el área de la SSR (salud materna, anticoncepción, interrupción voluntaria del embarazo, violencia sexual, ITS/VIH), preferiblemente en la formulación, gestión e implementación de proyectos con poblaciones vulnerables. Conocimiento de marcos normativos y protocolos institucionales de atención en SSR.



h m m 6 .

**Deseable:** Experiencia en la provisión de servicios de SSR (en el ámbito clínico o en la organización de servicios de SSR); experiencia en procesos innovadores para la atención en SSR; experiencia en organismos internacionales o agencias del Sistema de Naciones Unidas.

**Idiomas:** Lectura, comprensión y conversación del idioma inglés en nivel intermedio, para el apoyo a la gestión del conocimiento de los procesos y actividades de la contratación.

**Tipo de Contrato:** SC – Nivel SB3-2. Trabajo de tiempo completo.

**Periodo del contrato:** Desde la firma hasta el 30 de noviembre de 2021.

#### *Criterios de evaluación*

Para el proceso de selección deberá entregar su hoja de vida en formato P11 junto con carta de intención.

La evaluación de las hojas de vida se realizará sólo a aquellas personas que cumplan con los requisitos mínimos de inclusión descritos en el perfil de los presentes términos de referencia.

CRITERIO MÍNIMO	EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Al menos tres (3) años de experiencia profesional en el área de la SSR, preferiblemente en la formulación, gestión e implementación de proyectos con poblaciones vulnerables.	5 puntos por cada año de experiencia adicional a los solicitados en estos Términos de Referencia.	20 puntos
Experiencia en la provisión de servicios de SSR (en el ámbito clínico o en la organización de servicios de SSR).	10 puntos con experiencia demostrable	10 puntos
Experiencia en organismos internacionales o agencias del Sistema de Naciones Unidas.	5 puntos con experiencia demostrable	5 puntos
Experiencia en procesos innovadores para la atención en SSR.	5 puntos con experiencia demostrable	5 puntos
Entrevista		60 puntos
<b>Total</b>		<b>100 puntos</b>

#### *Evaluación del contrato*

El contrato será evaluado de acuerdo al cumplimiento de las actividades establecidas en los términos de referencia y en el plan acordado con la supervisión del contrato, dos meses previos a la finalización del mismo.

#### **Importante**

Las personas interesadas en esta vacante, deben enviar el Formato P11 en PDF debidamente firmado, acompañado de una carta de presentación al cargo, a nombre del Fondo de Población de las Naciones Unidas – UNFPA, indicando claramente el cargo al cual están aplicando o al correo electrónico: [vacantes-unfpa-colombia@unfpa.org](mailto:vacantes-unfpa-colombia@unfpa.org) **Utilizar únicamente el formato P11 anexo a esta convocatoria**

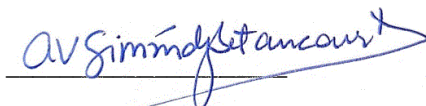
Las solicitudes se recibirán hasta el **24 de marzo de 2021**. Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyos perfiles (P11) cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias. Naciones Unidas está comprometida en lograr la diversidad laboral al interior de su oficina en términos de género, nacionalidad y cultura. Individuos de grupos sociales minoritarios, grupos



h h m m 6 .

indígenas y personas con discapacidad están por igual alentados a aplicar. Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad.

- ***Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.***
- ***No existe ninguna tarifa o cuota que deba ser pagada en ningún momento del proceso de selección.***
- ***UNFPA no solicita ni requiere información sobre VIH/SIDA de sus empleados ni tolera la discriminación por VIH/SIDA***

Aprueba   
Verónica Simán - Representante

MLR



h h m m 6 .

## Certificate Of Completion

Envelope Id: AA29A0B30FC74D7FB2D505C5210B0754	Status: Completed
Subject: TdR profesional SSR Estrategias 1 y 2 RevJLW.docx	
Source Envelope:	
Document Pages: 5	Signatures: 0
Certificate Pages: 1	Initials: 5
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Disabled	Martha lucia Rubio
Time Zone: (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)	rubio@unfpa.org
	IP Address: 64.207.219.72

## Record Tracking

Status: Original	Holder: Martha lucia Rubio	Location: DocuSign
3/11/2021 2:56:47 PM	rubio@unfpa.org	

## Signer Events

Signature	Timestamp
Martha lucia Rubio rubio@unfpa.org Representante Auxiliar United Nations Population Fund Security Level: Email, Account Authentication (None)	Sent: 3/11/2021 2:56:47 PM Viewed: 3/11/2021 2:58:05 PM Signed: 3/11/2021 2:58:33 PM Freeform Signing
Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 190.26.8.123	

**Electronic Record and Signature Disclosure:**  
Not Offered via DocuSign

## In Person Signer Events

Signature

Timestamp

## Editor Delivery Events

Status

Timestamp

## Agent Delivery Events

Status

Timestamp

## Intermediary Delivery Events

Status

Timestamp

## Certified Delivery Events

Status

Timestamp

## Carbon Copy Events

Status

Timestamp

## Witness Events

Signature

Timestamp

## Notary Events

Signature

Timestamp

## Envelope Summary Events

Status

Timestamps

Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/11/2021 2:56:48 PM
Certified Delivered	Security Checked	3/11/2021 2:58:05 PM
Signing Complete	Security Checked	3/11/2021 2:58:33 PM
Completed	Security Checked	3/11/2021 2:58:33 PM

## Payment Events

Status

Timestamps


## Certificate Of Completion

Envelope Id: CE5E7A2107594D51983AAC3C7E7F73AD	Status: Completed
Subject: TdR profesional SSR Estrategias 1 y 2 RevJLW.docx - 2021-03-11-14_...	
Source Envelope:	
Document Pages: 6	Signatures: 1
Certificate Pages: 1	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Disabled	Aida Veronica Siman
Time Zone: (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)	siman@unfpa.org
	IP Address: 64.207.219.71

## Record Tracking

Status: Original	Holder: Aida Veronica Siman	Location: DocuSign
3/11/2021 3:34:26 PM	siman@unfpa.org	

## Signer Events

Signer Events	Signature	Timestamp
Aida Veronica Siman siman@unfpa.org Representative United Nations Population Fund Security Level: Email, Account Authentication (None)	 Signature Adoption: Uploaded Signature Image Using IP Address: 186.82.132.122	Sent: 3/11/2021 3:34:27 PM Viewed: 3/11/2021 3:34:33 PM Signed: 3/11/2021 3:34:47 PM Freeform Signing

**Electronic Record and Signature Disclosure:**  
Not Offered via DocuSign

## In Person Signer Events

Signature

Timestamp

## Editor Delivery Events

Status

Timestamp

## Agent Delivery Events

Status

Timestamp

## Intermediary Delivery Events

Status

Timestamp

## Certified Delivery Events

Status

Timestamp

## Carbon Copy Events

Status

Timestamp

## Witness Events

Signature

Timestamp

## Notary Events

Signature

Timestamp

## Envelope Summary Events

Status

Timestamps

Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/11/2021 3:34:27 PM
Certified Delivered	Security Checked	3/11/2021 3:34:33 PM
Signing Complete	Security Checked	3/11/2021 3:34:47 PM
Completed	Security Checked	3/11/2021 3:34:47 PM

## Payment Events

Status

Timestamps