

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Proyecto “Acceleration of Rural Women's Economic Empowerment in Colombia”

Fondo de Población de Naciones Unidas UNFPA – Colombia

Locación:	Bogotá, Colombia
Fecha de cierre:	01 de abril de 2022
Categoría:	Profesional especializado (a)
Tipo de Contrato:	SC -Nivel SB3 - 1
Título del contrato:	Profesional especializado para apoyar la construcción e implementación de los planes de fortalecimiento de espacios seguros
Idiomas:	Español - Inglés
Periodo del contrato:	A partir de la firma y hasta el 31 de diciembre de 2022

1. **Antecedentes**

El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) es una agencia del Sistema de Naciones Unidas (SNU), que trabaja para construir un mundo donde todos los embarazos sean deseados, todos los partos sean seguros y cada persona joven alcance su pleno desarrollo. El mandato del actual plan estratégico de UNFPA se dirige a lograr tres resultados transformadores conocidos como los “tres ceros”: cero muertes maternas prevenibles, cero necesidades insatisfechas en anticoncepción y cero violencias basadas en género (VBG) y prácticas nocivas—incluida la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz y forzado.

Adicionalmente, en el Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UNSDCF, por sus siglas en inglés) para Colombia 2020-2023 y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible identifica como objetivo para el programa de UNFPA en Colombia, en el primer ámbito estratégico para el apoyo de las Naciones Unidas: (a) estabilización (política “Paz con Legalidad”), contribuir y aumentar y fortalecer la presencia y oferta institucional del Estado en los municipios PDET, con el fin de garantizar los derechos de las poblaciones más afectadas por el conflicto y conseguir la estabilización y la consolidación de los territorios sin dejar a nadie atrás.

Adicionalmente, y para acelerar el logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 5 Igualdad de Género, el UNFPA en conjunto con ONU Mujeres y KOICA formularon el proyecto “Acceleration of Rural Women's Economic Empowerment in Colombia”, que busca empoderar económicamente a las mujeres en municipios de dos regiones PDET a través del fortalecimiento institucional, aportar a la generación de ingresos de las mujeres de los municipios priorizados, y la transformación de estereotipos y la promoción de entornos habilitantes para el empoderamiento económico. Particularmente, es en este último componente (Resultado 3) que el UNFPA aportará su experiencia y metodologías.

Específicamente, el resultado 3 denominado “Improved social and cultural awareness favorable to gender equality, including enhanced services for women, in selected municipalities”, tiene dos líneas de acción. La primera, será aportar a las capacidades y habilidades de las mujeres de los municipios PDET a través de la promoción de espacios seguros.

La segunda, focaliza la intervención en la transformación de estereotipos y roles de género tradicionales, así como la promoción y visibilización del trabajo de las mujeres y su participación en todos los ámbitos, a través de campañas de comunicación regionales, locales y comunitarias. Igualmente, se espera convocar e involucrar a personas en actividades innovadoras y lúdicas que visibilicen la importancia de las tareas de cuidado para la economía y del ejercicio de masculinas no violentas y corresponsables.

En este marco, el UNFPA requiere a un(a) profesional especializado (a) que apoye la identificación y el fortalecimiento de los espacios seguros en el marco del Output 3.1 del Proyecto “ODS 5: Iniciativa para Acelerar el Empoderamiento Económico de las Mujeres”, en coordinación con la Asesora de Género, Derechos e interculturalidad del UNFPA y de manera articulada con la profesional especializada para el diseño, planificación y coordinación del resultado 3 del proyecto.

2. Perfil

- Profesional en áreas de la salud, ciencias de la educación o ciencias sociales, derecho, ciencias políticas o economía, administración y afines
- Posgrado en estudios de género, construcción de paz, políticas públicas, desarrollo y/o afines.
- Experiencia mínima de dos (2) años en acompañamiento técnico a proyectos e inclusión de enfoque y análisis de género, diferencial y de derechos, y/o abordaje integral de violencias basadas en género.
- Experiencia en procesos para la garantía de los derechos de las mujeres, jóvenes y adolescentes, abordaje integral de violencias basadas en género, derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Experiencia en la generación de estrategias y herramientas dirigidas a la transversalización del enfoque de género en el desarrollo de proyectos sociales.
- Experiencia en fortalecimiento de capacidades técnicas para mujeres jóvenes, organizaciones de sociedad civil, instituciones y entes territoriales.
- Experiencia en la generación de informes y evaluaciones sobre los avances de metas y resultados estipulados.

3. Objeto de la contratación

Apoyar técnicamente en la construcción de los diagnósticos territoriales participativos, y diseño e implementación de los planes de fortalecimiento de los espacios seguros para mujeres, con énfasis en mujeres jóvenes. Lo anterior, teniendo en cuenta enfoques de género, derechos humanos e interculturalidad, en los municipios priorizados en el marco del resultado 3 del proyecto “ODS 5: Iniciativa para Acelerar el Empoderamiento Económico de las Mujeres”. Igualmente, guiará y desarrollará las actividades de fortalecimiento técnico de los espacios seguros.

4. Funciones

Bajo la supervisión directa de la profesional especializada para el diseño, planificación y coordinación del resultado 3 del proyecto:

1. Apoyar técnicamente las actividades y productos previstos en el plan de trabajo del resultado 3, específicamente en la inclusión del enfoque y análisis de género, empoderamiento de las mujeres, incluidas las mujeres jóvenes y su ciudadanía activa, abordaje integral de violencias en contextos de construcción de paz en los municipios donde se implementará la iniciativa.

2. Asegurar la inclusión del enfoque y análisis de género, empoderamiento de las mujeres, ciudadanía activa, abordaje integral de violencias en contextos de construcción de paz en el contenido y desarrollo de todas las fases de implementación del proyecto (Alistamiento y pilotaje, implementación, evaluación).
3. Acompañar la gestión de alianzas y la interlocución con las instituciones del orden nacional y territorial, organizaciones de base comunitaria y sociedad civil y líderes y lideresas, y otros actores estratégicos para el Resultado 3 del proyecto.
4. Apoyar la construcción y entrega de los documentos de diagnóstico territorial participativo, priorización de espacios seguros y mapeo de actores con presencia territorial, así como de autoridades locales.
5. Realizar la interlocución y apoyar al equipo territorial en cada uno de los municipios del proyecto en las diferentes actividades a desarrollar en el territorio.
6. Desarrollar, adaptar y revisar documentos técnicos e insumos para la inclusión del enfoque y análisis de género, empoderamiento de las mujeres, ciudadanía activa, abordaje integral de violencias en contextos de construcción de paz en los productos del proyecto.
7. Acompañar las actividades y procesos de articulación y de diálogo político para el relacionamiento con instituciones del nivel local y regional.
8. Guiar la inclusión del enfoque de género, curso de vida, interseccional e intercultural en la construcción e implementación de los planes de fortalecimiento de los espacios seguros, particularmente en el proceso de ideación, conceptualización y fortalecimiento de los espacios seguros.
9. Realizar actividades de formación y fortalecimiento de capacidades en Derechos Sexuales y Derechos reproductivos, Abordaje integral de violencias basadas en género, empoderamiento e igualdad de género, en el marco de los planes de fortalecimiento de los espacios seguros.
10. Acompañar y apoyar el desarrollo de las actividades y productos previstos del resultado 3.2 para aportar al objetivo de transformación de normas sociales y culturales para el cierre de brechas y la autonomía económica de las mujeres, en conjunto con el/la profesional de innovación y el/la profesional de comunicación para el desarrollo.
11. Participar en las instancias técnicas (nacionales y territoriales) del proyecto cuando sea requerido.
12. Apoyar espacios de intercambio de conocimiento y experiencias, así como de articulación con otras áreas y proyectos de UNFPA Colombia para el logro de los objetivos propuestos en el resultado 3 del proyecto.
13. Brindar insumos y elaborar cuando sea requerido informes, actas y los documentos técnicos y productos de las fases de implementación en el componente asignado.
14. Apoyar los espacios de rendición de cuentas y socialización de productos y avances con aliados estratégicos del nivel local, regional y nacional.
15. Caracterizar tendencias culturales y poblacionales y posibles cambios en estas para una implementación asertiva del proyecto.
16. Preparar insumos técnicos para la presentación de informes de avance del proyecto para la Oficina UNFPA, el donante, los procesos de M&E del proyecto, entre otros.
17. Apoyar la articulación y coordinación entre la oficina de UNFPA, Koica y ONU Mujeres, para el correcto desarrollo del proyecto, cuando sea requerido.
18. Apoyo al levantamiento de datos cualitativos y cuantitativos para la línea base del proyecto y las evaluaciones.
19. Disponibilidad y capacidad para viajar a los municipios priorizados de acuerdo con el desarrollo e implementación de las fases.
20. Realizar otras labores, relativas a la consultoría, asignadas por la supervisión del contrato.

5. Lugar y tiempo de trabajo

El cargo requiere 100% de dedicación. Considerando la emergencia sanitaria declarada por el Gobierno Nacional con ocasión de la pandemia originada por el COVID-19, el personal de Naciones Unidas se encuentra en trabajo en casa, en cumplimiento del aislamiento social preventivo. Esta circunstancia puede cambiar de acuerdo con lo dispuesto por el Gobierno Nacional, la Oficina de la Coordinadora Residente y la Representante del UNFPA en Colombia, en cuyo caso la sede de trabajo será Bogotá D.C., para lo cual deberá contar con el esquema completo de vacunación para COVID-19. La/el profesional especializada/o deberá contar con equipos y condiciones para asegurar un buen desarrollo de sus responsabilidades en modalidad de teletrabajo y para la participación de espacios de articulación y reuniones para el desarrollo del proyecto de manera virtual, y debe tener disponibilidad y capacidad para viajar dentro del territorio nacional.

6. Competencias

Competencias básicas y Corporativas:

A. Principios y valores:

- Integridad
- Compromiso con la Organización y su mandato
- Sensibilidad cultural y valoración de la diversidad

B. Liderazgo personal y efectividad

- Pensamiento analítico y estratégico
- Orientación al logro y compromiso con la excelencia
- Toma de decisiones apropiada y transparente
- Compartir conocimiento y aprendizaje continuo

C. Desarrollo de personal

- Desarrollo de personas y capacitación
- Gestión de desempeño
- Fomento de la innovación y el empoderamiento

D. Creación de relaciones

- Trabajo en equipo
- Establecimiento de alianzas
- Comunicación, información e ideas
- Habilidades relacionales
- Autogestión e inteligencia emocional
- Resolución y negociación de conflictos.

Competencias Funcionales:

Apoyo al desarrollo y gestión de programas basados en resultados:

- Contribuye a la consecución de resultados a través de la investigación, el análisis y seguimiento efectivo a la ejecución de proyectos e iniciativas. Utiliza habilidades analíticas para identificar las oportunidades y garantizar el rigor y la aplicación de enfoques exitosos en el diseño y formulación de propuestas/proyecto/ programas.

Innovación y difusión de nuevos enfoques

- Mejora de procesos y productos existentes. Documenta y analiza estrategias innovadoras, buenas prácticas y nuevos enfoques. Se adapta rápidamente al cambio.

Abogacía / promoción de una agenda orientada hacia políticas públicas

- Prepara y contribuye a la comunicación de información pertinente para la incidencia basada en la evidencia. Mantiene una red operativa de contactos para apoyar las actividades de promoción y defensa del mandato del UNFPA.

Mobilización de recursos/construcción de alianzas y asociaciones estratégicas

- Brinda insumos necesarios para las estrategias de movilización de recursos. Construye una base de datos sobre los donantes y desarrolla perfiles de proyectos para su presentación. Desarrolla e implementa estrategias para fortalecer las alianzas y promover la participación de los socios.

7. Idiomas:

Nivel intermedio de inglés

8. Criterios de evaluación

Para el proceso de selección el/la aspirante deberá entregar su hoja de vida en formato P11 debidamente firmado. La evaluación de las hojas de vida se realizará sólo a aquellas personas que cumplan con los requisitos mínimos de inclusión descritos en el perfil de los presentes términos de referencia y la entrega de documentos.

CRITERIO MÍNIMO	EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Perfil requerido	5 puntos por título de maestría extra al posgrado solicitado en los requisitos mínimos. 10 puntos por título de doctorado extra al posgrado solicitado en los requisitos mínimos. Máximo 20 puntos	20 puntos
Experiencia Específica	5 puntos por cada año de experiencia específica demostrada adicional a los solicitados en los requisitos mínimos. Máximo 20 puntos.	20 puntos
Entrevista		60 puntos
Total		100 puntos

9. Viajes

Se requiere la realización de viajes a municipios de las regiones PDET de Alto Patía y Norte del Cauca y Pacífico y frontera nariñense (ubicadas en los departamentos de Valle del Cauca, Cauca y Nariño) en

transportes aéreos, terrestre y/o fluviales, para los cuáles el/la consultora deberá contar con las capacidades físicas y de capacitación correspondientes para el debido cumplimiento.

10. Evaluación del Contrato

El contrato será evaluado de acuerdo con el cumplimiento de las actividades establecidas y dos meses previos a la finalización de este.

11. Supervisión

El contrato será supervisado por la profesional especializada para el diseño, planificación y coordinación del resultado 3 del proyecto.

Importante:

Las personas interesadas en esta vacante deben enviar el Formato P11 en PDF debidamente firmado, acompañado de una carta de intención, a nombre del Fondo de Población de las Naciones Unidas - UNFPA en la ciudad de Bogotá, indicando claramente el cargo al cual están aplicando o al correo electrónico: vacantes-unfpa-colombia@unfpa.org

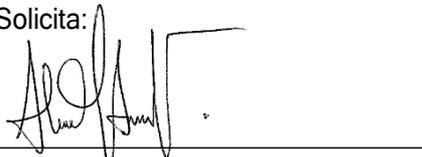
Las solicitudes se recibirán hasta el 01 de abril de 2022, 5:00 p.m. Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyos perfiles (P11) cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias.

Por protocolos establecidos por el sistema de Naciones Unidas se requiere para realizar misiones a terreno, que las personas tengan el esquema de vacunación COVID completo y cuenten con todos los requerimientos de seguridad previos a cada viaje incluido el cumplimiento del taller SSAFE en terreno.

Naciones Unidas está comprometida en lograr la diversidad laboral al interior de su oficina en términos de género, nacionalidad y cultura. Personas pertenecientes a grupos indígenas y personas con discapacidad están por igual alentados a aplicar. Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad.

Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.

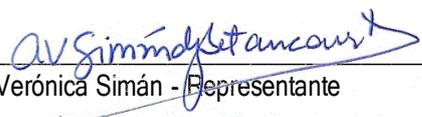
Solicita:



Alejandra Acosta Villamil

Profesional especializada para el diseño, planificación y coordinación del resultado 3 del Proyecto "Acceleration of Rural Women's Economic Empowerment in Colombia"

Aprueba:



Verónica Simán - Representante

Certificate Of Completion

Envelope Id: 642D32E37A744B90A7514102D97750D3

Status: Completed

Subject: 001_TDR SC Profesional especializado - Género y espacios seguros_f...

Source Envelope:

Document Pages: 6

Signatures: 1

Envelope Originator:

Certificate Pages: 1

Initials: 0

Aida Veronica Siman

AutoNav: Enabled

605 3rd Avenue,

Envelopeld Stamping: Disabled

New York, NY 10158

Time Zone: (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)

siman@unfpa.org

IP Address: 20.84.212.79

Record Tracking

Status: Original

Holder: Aida Veronica Siman

Location: DocuSign

3/21/2022 1:07:03 PM

siman@unfpa.org

Signer Events

Signature

Timestamp

Aida Veronica Siman



Sent: 3/21/2022 1:07:04 PM

siman@unfpa.org

Viewed: 3/21/2022 1:07:12 PM

Representative

Signed: 3/21/2022 1:07:22 PM

United Nations Population Fund

Freeform Signing

Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature Adoption: Uploaded Signature Image

Using IP Address: 186.155.197.234

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events

Signature

Timestamp

Editor Delivery Events

Status

Timestamp

Agent Delivery Events

Status

Timestamp

Intermediary Delivery Events

Status

Timestamp

Certified Delivery Events

Status

Timestamp

Carbon Copy Events

Status

Timestamp

Witness Events

Signature

Timestamp

Notary Events

Signature

Timestamp

Envelope Summary Events

Status

Timestamps

Envelope Sent

Hashed/Encrypted

3/21/2022 1:07:04 PM

Certified Delivered

Security Checked

3/21/2022 1:07:12 PM

Signing Complete

Security Checked

3/21/2022 1:07:22 PM

Completed

Security Checked

3/21/2022 1:07:22 PM

Payment Events

Status

Timestamps